

L'actualité nous offre un éclairage sur la stratégie de DCNS.

Les salariés d'AIR FRANCE passent le 2 décembre au tribunal pour s'être défendus de la véritable violence que représente la nouvelle suppression de 2900 emplois, après 20 ans d'efforts à cause de plans d'économie successifs qui ont permis une prise de bénéfice record, au détriment de l'emploi et des acquis sociaux.

Comment en sont ils arrivés là ??? Comment ont ils pu se faire autant abuser par leur direction ??? Et bien, pour reprendre les écrits de la dernière déclaration liminaire des partenaires sociaux de DCNS: "*c'est la solution classique appliquée par bon nombre d'entreprises pour rétablir rapidement les comptes et reverser des dividendes aux actionnaires*"

Donc, à DCNS, il est désormais certain que l'objectif de la direction est connu de tous.

D'ailleurs en continuant de lire ces mêmes déclarations, **personne n'est dupe** "que le plan de progrès et de performance n'arrangent en rien l'organisation de notre entreprise"; "que la réduction d'emplois a été décidée **UNIQUEMENT** pour réduire la masse salariale, mais sans analyse des conséquences sur la charge de travail"; "que les risques de désorganisation sont réels"; "qu'en voulant privilégier le retour rapide de la profitabilité, vous (ndlr : la direction) prenez le risque de conduire notre entreprise à l'échec", etc...

Mais alors ?? Devons-nous en déduire que les salariés d'Air France seraient des abrutis, des gros "lourdingues" qui auraient dû se douter qu'ils allaient être, à terme, la risée des actionnaires ?

Écoutons plutôt comment s'y est pris Alexandre de Jugnac, PDG d'Air France pour supprimer 10.000 emplois (sur 52.000) et 15 jours de congés payés ; en tapant sur google : <https://www.youtube.com/watch?v=HE7gTm-FF70> (19'minute)

"On avait tout expliqué, tout mis sur la table. Les syndicats ont signé (ndlr : CGC-FO-CFDT): on a réussi. Car une fois que le diagnostic est partagé c'est dur d'aller contre le diagnostic. Et ensuite, une fois qu'on avait notre plan, on l'a fait expertiser. Les meilleurs experts mondiaux sont venus. On a payé tout un tas de cabinets de consultants très chers. Pour dire que le plan n'était pas **TOTALEMENT** idiot..."

- Oui, ce sont des fanatiques financiers qui dirigent les grands groupes industriels français.
- Oui, accepter une information sur le PSE, c'est accepter de partager un diagnostic, même en étant critique.
- Oui, il existe d'autres solutions pour pallier aux difficultés d'ordre industriel qui nous préoccupent.
- Oui, chacun peut faire pression, à son niveau, pour contrer la financiarisation de DCNS, arrêter le PSE, ne pas signer les accords afin d'éviter, à terme, de sacrifier notre vie pour leurs profits !

Alors, en tant qu'élu des personnels, quand il est impossible d'ignorer la stratégie du PDG de DCNS et ses conséquences pour les salariés alors que l'entreprise a beaucoup d'argent et beaucoup de travail

- **ça veut dire quoi de demander au PDG "des éléments fiables et partagés pour engager une négociation loyale et sincère" ?**
- **ça signifie quoi de demander au PDG "d'adresser une lettre à tous les personnels pour expliquer les conséquences du plan Global de Performance" ?**

La CGT s'adresse à tous ceux qui désormais vont devoir faire le boulot des futurs mutés et retraités:

**DCNS ne pourra jamais rien faire sans VOUS !
FAITES VOUS ENTENDRE, POUR VOUS FAIRE RESPECTER !**