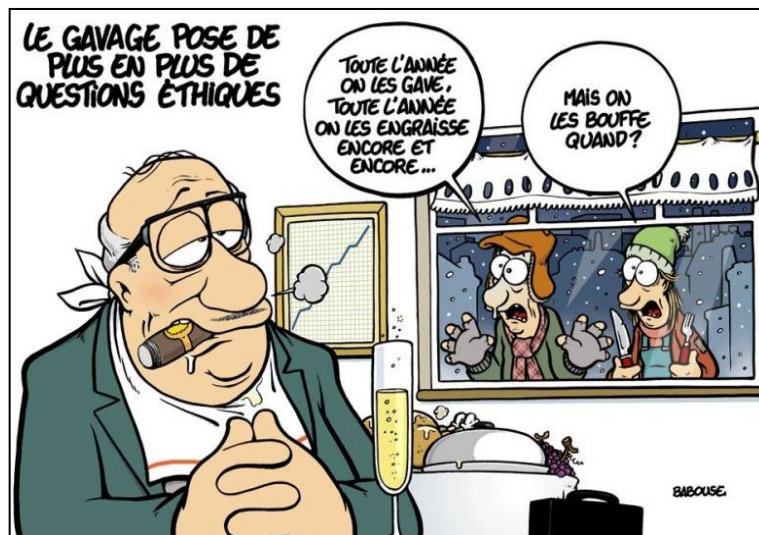


Parce qu'un dessin vaut bien mieux que de longs discours, voici quelques illustrations pour décrire l'ambiance actuelle dans notre boîte.

Au vu des réponses faites par la direction, les personnels attendent des actes concrets.



Voici les points que les élus DP CGT avaient mis à l'ordre du jour :

❖ Décès d'un personnel de DCNS

La CGT a demandé à la direction quelle procédure était mise en place pour assurer la clôture des dossiers de prévoyance et d'épargne salariale, pour verser la participation et l'intéressement lors d'un décès d'un personnel de DCNS.

La DRH répond que cela est fait par le CSPN en lien avec l'assistante sociale qui assure le relais avec les familles pour les démarches nécessaires.

Pour la CGT, DCNS doit mettre tous les moyens en œuvre pour aider les familles endeuillées. Cela commence par la remise en place du poste de secrétaire pour renforcer le service social.

❖ Grille de salaires

Suite au nouvel Accord Entreprise, dévalorisant l'évolution professionnelle des Conventions Collectives, de nombreux personnels s'interrogent. La CGT souhaitait savoir si, avec la création des nouvelles catégories, il y aura des changements automatiques hors NAO.

La DRH annonce une réunion DP spécifique après la sensibilisation des managers et RRH en juin.:

Rien n'est clair, n'hésitez pas à contacter vos élus CGT pour remonter vos questions à la DRH.

❖ Qualité de Vie au Travail

La CGT a exigé un point précis suite aux questions posées en décembre 2016 et janvier 2017 relatives aux plans d'actions en cours de déploiement et le retour auprès des équipes concernées devant être planifié rapidement.

Dixit la DRH, cela aurait du être fait et elle s'engage à le faire avant fin juin.

Nous prenons note de cette réponse et attendons enfin des actes concrets.

❖ Aménagement des plateaux AEM

Les personnels des plateaux AEM ayant été forcé à déménager l'été dernier, on aurait pu s'attendre à plus de réactivité de la part de leurs dirigeants pour améliorer significativement les conditions de travail de ceux qui ont, malgré tout, fait les efforts nécessaires au bon fonctionnement de leur entité. La CGT a donc demandé à la direction ce qu'elle comptait faire pour remédier aux problèmes de climatisation, d'éclairage et de bruit.

Réponse de la DRH : les attentes des personnels seront traitées d'ici fin aout.

La CGT insiste pour que les personnels concernés soient informés par le chef d'emprise sur la prise en compte de leurs revendications légitimes.

❖ Personnels ECTIME

La CGT souhaitait savoir quand les personnels de l'ECTIME allaient être rémunérés correctement et quelle était la cause de ces dysfonctionnements récurrents de paiement et de saisie de profil depuis plusieurs mois.

Pour la DRH, des mises à jour des besoins exprimés ont été effectuées par le CSPN et des formations des managers au bon paramétrage des profils des personnels concernés sont assurées par la GAP de proximité. Des corrections manuelles sont encore effectuées pour les incohérences résiduelles : tout devrait être réglé sur la paie de mai.

Le discours se veut rassurant mais les personnels sont sous pression et ont du mal à y croire vu les promesses faites les mois précédents.

❖ Paramétrage SeaRH

De nouveaux problèmes de paramétrage de l'outil SeaRH sont apparus récemment avec de forts impacts sur les compteurs de ceux qui badgent. La CGT déplorait le manque de communication de la direction.

Dixit la DRH, des dysfonctionnements ont été observés et ces anomalies corrigées.

La CGT dénonce une nouvelle fois les bugs récurrents de cet outil "performant" et s'inquiète des futurs impacts de la mise en place des nouveaux horaires en septembre. Surveillez bien vos compteurs !

❖ Accès au site en vélo

Lors de la semaine HSE début février 2017, il avait été demandé aux personnels présents de lister les points noirs concernant les accès au site en vélo. La CGT demandait à la direction quand elle comptait remédier à ces situations à risques.

La DRH annonce que la synthèse des questionnaires sera présentée à la prochaine commission INFRA. Le projet de Plan Déplacement Entreprise est toujours à l'étude.

Pour la CGT, il y a URGENCE à régler ces nombreux points noirs pour éviter les accidents de trajet.

Nos comptes rendus sont consultables sur le site : www.cgt-arsenal-cherbourg.org



Vos élus DP CGT :

AUVRAY Stéphane : 21185 / DEBREUILLY Denis : 55739 / DESSALLE Hervé : 22714 / FAVRE Dominique : 06.65.37.11.13 / HEBERT Géraldine : 56975 HUREL Karine : 55791 / GAUDIN Arnaud : 06.62.31.12.18 / JEANNE Antony : 56073 / LECARPENTIER Morgan : / SOINARD Arnaud : 55671 / TESSON Stéphanie : 21439 / TRAVERT Eric : 21540 / TRUFFAUT Fanny : 56137 / TURMEL Pascal : 23925